

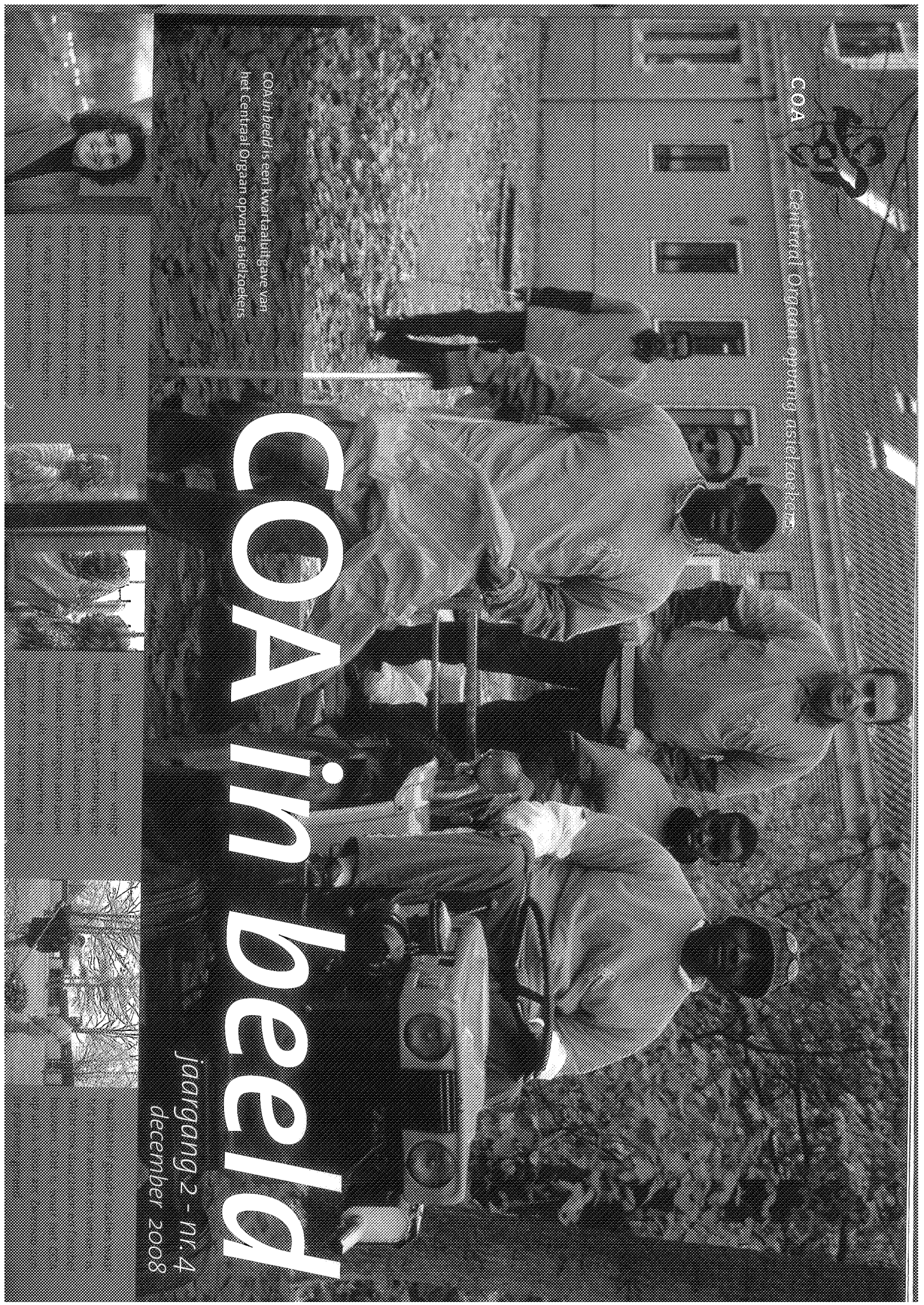
COA

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

COA in beeld is een kwartaaluitgave van  
het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

# COA in beeld

Jaargang 2 - nr. 4  
december 2008



# Aitija wakker

Nadat ze als politiek activiste in 1988 uit Iran vluchtte, kwam Halleh Ghorashi als asielzoeker naar Nederland. Sinds 1 september 2005 is professor doctor Ghorashi bijzonder hoogleraar Management van Diversiteit en Integratie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Haar leerstoel is een initiatief van de commissie Participatie van Vrouwen uit Etnische Minderheidsgroepen (PaVEM), die heeft onderzocht hoe de deelname van vrouwen uit etnische minderheidsgroepen aan het maatschappelijke verkeer is te verbeteren.

## Kaders

Ghorashi: "Ieder mens heeft kaders. Doordat je in een bepaalde cultuur opgroeit, zit je vast – soms zelf gevangen – in gewoonten en routinematig denken. Maar ieder mens stelt die kaders zelf ook ter discussie. Bijvoorbeeld



## Lichtpuntjes

"Het is voor migranten, net als voor iedereen, belangrijk om mensen om zich heen te hebben die in ze geloven. Eigen inzicht is essentieel, maar positieve krachten om je heen ook. Die lichtpuntjes heeft iedereen nodig. Want het is soms moeilijk positief te blijven in een situatie waarin nadruk wordt gelegd op verschillen en op achterstand. En het kost energie om negatieve opvattingen in de maatschappij te bestrijden. Blijf dus putten uit eigen kracht, blijf ontwikkelen en zorg ervoor het lichtpuntje te zijn voor anderen."



## Balans

"Verschillen tussen allochtonen en autochtonen kunnen tot conflicten leiden en tot gevoelens van onbehagen. Maar we kunnen tegenstellingen ook benaderen als een kans om te veranderen, als een bron van vernieuwing. Zowel in organisaties als in de maatschappij moeten we de voordelen van diversiteit uitbuiten en de nadelen beperken. Daarbij is het van belang om de juiste balans te zoeken tussen diversiteit en gemeenschappelijkheid. Niet alleen de verschillen benadrukken, maar erkennen wat we gemeen hebben. Zoeken naar verbanden, maar daarin wel de eigenheid bewaren. Om integratie te verbeteren moeten we ingangen vinden om elkaar wakker te maken, aan het denken te zetten. Daarom geef ik colleges, lezingen, masterclasses en adviezen. Ik probeer bij anderen te bereiken dat ze zich afvragen: waarom doe ik wat ik doe? En ik hoop dat anderen mij ook constant vragen blijven stellen, zodat ik wakker blijf."

door te reizen of een vertaalde roman uit een andere cultuur te lezen. Door contact met andere werelden, vraag je je opnieuw af waarom je doet wat je doet. Migrant maken dit in extreme mate mee als ze in een andere cultuur terechtkomen. Na hun verplaatsing bevinden ze zich als het ware in een tussenruimte, waarin ze al hun kaders ter discussie moeten stellen en andere structuren moeten vinden om onderdeel te worden van de nieuwe samenleving. De wetenschapper Edward Saïd zegt hierover: ballingen bevinden zich in een tussenpositie, waardoor ze voortdurend vragen stellen over de processen die anderen als vanzelfsprekend beschouwen. Ze zijn, bij wijze van spreken, altijd wakker. Alles opnieuw te moeten bekijken en te reflecteren geeft een enorm gevoel van kracht en van vrijheid. Migrant zijn mensen met een enorme drive en ze hebben de wil te vernieuwen, iets nieuws opbouwen. Het is dan ook essentieel dat migranten, net als alle mensen, de ruimte krijgen zichzelf te ontwikkelen."