

Masterclass Management van Diversiteit Vanuit de PaVEM-leerstoel

Docent

Prof. Dr. Halleh Ghorashi - e-mail: h.ghorashi@fsw.vu.nl

Bijeenkomsten:

- **3 oktober**, 13:00 – 17:00 uur – Kennismaking en inleidend college over verschillende benaderingen in diversiteitsmanagement.
Locatie: Vrije Universiteit Amsterdam (zaal wordt nader bekend gemaakt)
- **24** (vanaf 19:00 uur), **25 en 26 oktober** - Masterclass weekend.
Locatie: Conferentie Centrum Zonheuvel, Amersfoortseweg 98, 3941EP Doorn.
- **21 november**: 12:00 – 17:00 - Expertmeeting en feestelijke afronding.
Locatie: Vluchtelingenwerk Amsterdam, Surinameplein 122, Amsterdam.

Kosten: € 300 per externe deelnemer, voor vluchtelingen vanuit EVF project gratis

Aanmelding: Vóór 12 September 2008. E-mail: e.ponzoni@fsw.vu.nl

Doel:

Het doel van deze masterclass is het leren vertalen van (complexe) diversiteitsvraagstukken binnen de Nederlandse context naar praktische oplossingen. Om dit te bereiken leren de deelnemers aan de hand van academische literatuur kritisch te reflecteren op dergelijke vraagstukken en zullen praktische oefeningen worden gedaan.

De doelgroep van deze masterclass wordt gevormd door professionals uit diverse organisaties en een geselecteerde groep vluchtelingen die deelgenomen heeft aan het EVF project "Van Binnen Naar Buiten". Juist door de koppeling tussen de vluchtelingen en de deelnemers uit verschillende organisaties worden diverse perspectieven met elkaar in verband gebracht en worden de deelnemers uitgedaagd hun eigen perspectief te verlaten ten gunste van dat van een ander. Dankzij deze perspectiefwisseling aan de ene kant, en de theoretische reflectie aan de hand van de literatuur aan de andere kant, worden deelnemers in staat

gesteld de vraagstukken uit hun dagelijkse ervaring op een brede en kritische wijze te bekijken en te analyseren.

Deze masterclass is het vervolg op de zeer succesvolle masterclass die in 2007 is gehouden, maar is ook toegankelijk voor nieuwe deelnemers. In de masterclass van 2007 lag de nadruk vooral op theoretische reflectie. Het doel was daar diversiteitsissues op een hoger abstractieniveau te brengen, door na te denken over diverse concepten (waaronder identiteit, gender, etniciteit en macht) die verband houden met diversiteitsmanagement – zowel breed maatschappelijk als binnen organisaties.

In de masterclass 2008 willen we graag een stap verder gaan richting de praktijk. Deelnemers worden gestimuleerd om vanuit een theoretisch kader samen op zoek te gaan naar praktische oplossingen. Hierbij staat een intensieve samenwerking tussen vluchtelingen en professionals centraal.

Werkwijze

Tijdens de eerste bijeenkomst op 3 oktober wordt een theoretische inleiding gegeven door professor Ghorashi, waarin een aantal benaderingen van management van diversiteit wordt gepresenteerd. Hierbij zullen ook verbanden gelegd worden naar de stof van de vorige masterclass. Ruim voor deze bijeenkomst ontvangen deelnemers de teksten die zij als voorbereiding op de bijeenkomst moeten lezen. Op 3 oktober wordt aanvullende literatuur aangereikt die deelnemers als voorbereiding op het weekend moeten lezen.

De deelnemers worden vervolgens ingedeeld in kleine groepen, bestaande uit zowel vluchtelingen als professionals. Deze groepen krijgen de opdracht om een presentatie voor te bereiden waarin op basis van de theoretische inzichten naar een praktische (praktijkgerichte) oplossing wordt gezocht voor een specifieke diversiteitsgerelateerde problematiek uit hun dagelijks leven. De presentaties moeten in het algemeen een antwoord bieden op de vraag: 'hoe kan het anders?'. De oplossingen die in de presentaties worden voorgesteld, moeten beredeneerd zijn vanuit de werkelijke positie van de deelnemers: Hoe kan jij vanuit jouw positie invloed uitoefenen op de situatie?, hoe kan jij verandering brengen in de manier waarop er wordt omgegaan met diversiteit bij jou op de werkvloer of in het dagelijks leven? De presentaties kunnen aansluiten op drie niveaus: dat van het Individu, de Organisatie en de Samenleving.

Tijdens het weekend (24 tot en met 26 oktober) worden de presentaties gehouden en uitgebreid besproken. Aan de hand van de concrete voorstellen uit de presentaties zal kritisch gereflecteerd worden op verschillende manieren om met diversiteit om te gaan en zullen weer verbanden gemaakt worden met de besproken literatuur. Hierbij staat opnieuw de perspectiefwisseling tussen vluchtelingen en professionals centraal.

De twee beste presentaties worden tijdens het weekend geselecteerd en verder verbeterd door middel van een plenaire discussie. De oplossingen die in deze presentaties worden voorgesteld zullen kritisch bekeken worden aan de hand van de ervaringen van andere deelnemers en aan de hand van de literatuur. Vervolgens zullen deze presentaties in verbeterde

vorm worden herhaald tijdens de breder opgezette expert-meeting op 21 november.

Aanwezigheid en het van tevoren voorbereiden van de sessies zijn verplicht. Dit betekent dat de voorgeschreven literatuur van tevoren gelezen moet worden om tijdens de bijeenkomsten op een interactieve wijze mee te kunnen discussiëren. De hoeveelheid literatuur die behandeld wordt is veel en deels filosofisch van aard. Daarom is het essentieel dat de participanten een reële tijdsinschatting maken voordat ze besluiten mee te doen met de Masterclass.

Daarnaast is deelname aan de voorbereiding van de presentatie in groepen verplicht voor alle deelnemers. Groepen moeten verplicht minimaal 2 keer bij elkaar komen om de presentaties voor te bereiden.

Literatuur

Glastra, F. (2004) *Organisaties en Diversiteit*. Utrecht: Uitgeverij LEMMA (hoofdstuk 1, 2 en 5)

Janssens, M. en Steyaert, C. (2001) *Meerstemmigheid: Organiseren met Verschil*. Leuven/Assen: Universitaire Pers Leuven/Van Gorcum. (hoofdstuk 3)

Ghorashi, H. (2006) *Paradoxen van Culturele Erkenning*. Amsterdam: Vrije Universiteit

Toetsing

De deelnemers krijgen een testimonium na actieve participatie en deelname (minimaal 80%) tijdens de masterclass.

Profiel deelnemers

- Durven abstract denken
- In staat zijn om te reflecteren: praktijk met theorie aan elkaar kunnen koppelen
- Constructief kunnen denken en kritiek geven: meedenken i.p.v. tegen-denken
- Nederlandse taal goed beheersen
- Kunnen stimulerend participeren in een discussie
- In staat zijn om van perspectief te wisselen

Aanmelding voor deze masterclass is verplicht. Vanwege de beperkte aantal die mee kan doen met de masterclass is het mogelijk dat er een selectie gemaakt moet worden. Daarom is het belangrijk om u op tijd (**vóór 12 september**) aan te melden bij Elena Ponzoni– e-mail: e.ponzoni@fsw.vu.nl